

6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の実施状況（平成17年度）

研 修 名	人 数	研 修 名	人 数
東北六県中堅職員（市町村）研修	2人	社会調査のためのデータ分析講座	1人
新規採用職員研修課程（前期）	3人	ディベート講座	2人
新規採用職員研修課程（後期）	3人	政策評価講座	2人
ステップ1研修課程	4人	政策法務講座〈基礎コース〉	1人
ステップ2研修課程	7人	政策法務講座〈応用コース〉	1人
ステップ3研修課程	3人	政策法務講座〈実践コース〉	1人
OJT研修課程	1人	住民の心をつかむプレゼンテーション講座	1人
管理者1部研修	2人	相互満足（Win-Win）交渉術講座	1人
管理者2部研修	3人	組織活性化講座	1人
政策形成基礎講座	3人	目標管理講座	1人
政策形成研究講座	2人	自治体経営講座	1人
住民参加型政策形成研究講座	2人	OJLコーディネーター養成講座	1人
発想力養成講座	2人	行政課題セミナー	10人
社会調査技法講座	1人	これからのまちづくり推進講座	1人
		合 計	63人

(2) 勤務成績の評定 未実施

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の実施状況（平成17年度）

健康診断の種類	対 象 者 数	受 診 者 数
生活習慣病予防集団検診	119人	113人
人間ドック	71人	69人

(2) 公務災害等の発生状況（平成17年度）

区 分		災 害 件 数
公 務 災 害	職務遂行中の負傷	1件
	職務に伴う合理的行為又は準備・後始末中の負傷	0件
	出張中の負傷	2件
	レクリエーション参加中の負傷	0件
	その他の行為中の負傷	0件
通勤災害（通退勤途上中の負傷）		1件

8. 公平委員会の業務の状況（平成17年度）

地方公務員法第7条第3項の規定により、町は公平委員会を置くこととされ、本町では、同法第7条第4項の規定により公平委員会の事務を福島県人事委員会に委託しています。また、毎年7月末までに福島県人事委員会から前年度の業務の状況の報告を受けることとしています。

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況 該当なし

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況 該当なし

(3) 人事行政相談の状況 該当なし

(4) その他

①職員団体の登録の状況

ア 登録職員団体名

自治労本宮町職員労働組合

イ 変更登録年月日とその内容

該当なし

②管理職員等の範囲の指定の状況（県に公平委員会の事務を委託している地方公共団体の職員に係る管理職員等の範囲を定める規則の改正月日）

平成17年9月2日